



Trainer Sales Akademie (Mensch*)

Viel Abwechslung, wertschätzende Kunden, ein sinnhafter Job – und das bei einem Top-Arbeitgeber.

Bei der Liftstar GmbH setzen wir keine Grenzen, sondern Maßstäbe. Als führendes Familienunternehmen mit über 1.000 Mitarbeitenden und fünf einzigartigen Marken sind wir seit Jahrzehnten Marktführer im Bereich Treppenlifte.

Unsere Mission: Menschen in jeder Lebensphase ein selbstbestimmtes Leben im eigenen Zuhause zu ermöglichen. Gemeinsam gestalten wir die Zukunft – miteinander und füreinander. **Weil wir mehr wollen!**

Mach Schluss mit langweiligen Routinen!

- **Training, das wirkt:** Du konzipierst und führst Trainings für neue und bestehende Vertriebsmitarbeitende durch – auf Basis unseres Verkaufsleitfadens und mit Fokus auf unsere Treppen-, Home- und Plattformlifte. Produktwissen, Soft Skills, Softwareanwendungen und Führungskompetenzen: Du machst aus Wissen Können.
- **Lernen als Erlebnis:** Du gestaltest Trainings, die Spaß machen und Ergebnisse liefern – praxisnah, ansprechend, mit modernen digitalen Formaten. Du entwickelst eigene Trainingsformate und Coaching-Ansätze, erprobst sie im Feld und verankerst sie nachhaltig in unserer Sales Akademie.
- **Trainees führen und entwickeln:** Du übernimmst die disziplinarische Führung von 3–5 Sales Trainees: Zielvereinbarungen, Feedbackgespräche, individuelle

Entwicklungspläne, Hospitationen und Begleitungen im Außendienst – von der Startphase bis zur eigenständigen Arbeit im Feld.

- **Feedback & Reporting:** Du führst regelmäßige Feedbackrunden zur Weiterentwicklung der Außendienstmitarbeitenden durch. Du berichtest strukturiert an die Leitung Sales Development – zu Trainingskonzept, Trainee-Konzept und Entwicklungsstand.
- **Markt- und Nachwuchsradar:** Du behältst den Treppenlift- und Mobilitätsmarkt im Blick, bist auf Fachmessen unterwegs, unterstützt aktiv im Recruiting neuer Trainees, reflektierst Neueinstellungen und optimierst die Pipeline vom Trainee in die Festanstellung. Zusätzlich wirkst du an Employer-Branding-Maßnahmen im Trainee-Bereich mit.

Das zeichnet einen Liftstar aus!

- **Vertriebs-DNA:** Du bringst mindestens 5 Jahre Vertriebserfahrung mit – bevorzugt im B2C, idealerweise im Investitionsgüter- oder Premiumsegment. Du kennst das Verkaufsgespräch am Küchentisch und weißt, wovon du redest, wenn du andere trainierst.
- **Trainer aus Leidenschaft:** Du verfügst über fundierte Erfahrung in der Konzeption und Durchführung von Schulungen und Coachings für Vertriebsteams. Eine Ausbildereignungsprüfung oder eine vergleichbare pädagogische Zusatzqualifikation ist ein Plus – entscheidend sind deine didaktischen Fähigkeiten und deine Begeisterung dafür, Wissen verständlich und praxisnah zu vermitteln.
- **Talententwickler:** Es begeistert dich, Menschen auf ihrem Entwicklungsweg zu begleiten, Potenziale zu erkennen und gezielt zu fördern. Mit deinem Gespür für individuelle Stärken motivierst du andere, über sich hinauszuwachsen und ihr volles Potenzial zu entfalten.
- **Führung mit Haltung:** Du inspirierst, motivierst und führst zielorientiert. Du kannst Trainees und heterogene Gruppen gleichermaßen begeistern – mit Empathie, Durchsetzungsvermögen und einer klaren Erwartung an Leistung.
- **Konzeption & Umsetzung in Personalunion:** Du bringst die didaktische Kompetenz und die strukturierte Arbeitsweise mit, um Trainingsprogramme zu konzipieren, durchzuführen und weiterzuentwickeln, dabei bleibst du so nah an der Praxis, dass es wirkt.

- **Reisender aus Überzeugung:** Hohe Reisebereitschaft und Flexibilität für bundesweite Einsätze gehören für dich zum Job – nicht als Belastung, sondern als Voraussetzung, um wirklich nah am Team zu sein.
- **Nice-to-have:** Erfahrung im Aufbau oder in der Weiterentwicklung von Trainee-Programmen sowie im Employer Branding runden dein Profil ab.

Damit Arbeiten auch Spaß macht!

- **Marktführer und erfolgreicher Direktvertrieb:** Du führst einen der erfolgreichsten Direktvertriebe in Deutschland mit elf regionalen Teams und über 120 Top-Verkäufern für Treppenlifte. Liftstar richtet sein Handeln konsequent auf den vertrieblichen Erfolg aus.
- **Familienunternehmen:** Als Kölner Traditionsunternehmen forcieren wir den langfristigen Erfolg, bei dem der Mensch stets im Mittelpunkt des Handelns steht. Unsere Führungswerte gründen auf familiären Werten.
- **Vorwärtsdrang:** Du möchtest etwas verändern? Bei Liftstar triffst du nicht nur auf die generelle Möglichkeit, sondern auch auf die Menschen, die Freude daran haben, Einfluss zu nehmen und Liftstar ständig zu verbessern.
- **Wir feiern Erfolge:** Bei regelmäßigen Teamevents und Vertriebsmeetings kommen bei Liftstar auch der persönliche Austausch und das Feiern nicht zu kurz.
- **Erstklassige Rahmenbedingungen:** Du erhältst ein attraktives leistungsabhängiges Gehaltspaket und einen Firmenwagen der oberen Mittelklasse zur vollen privaten Nutzung mit europaweiter Tankkarte.

Jetzt bewerben

Du willst auch mehr?

Zeig' es uns mit einem überzeugenden Anschreiben und vollständigen Bewerbungsunterlagen. Dein Ansprechpartnerin **Dinah Domgörgen** freut sich auf deine Bewerbung. Nutze hierzu gerne unseren »**Jetzt bewerben!**«-Button.

*Miteinander, füreinander. Jeder Liftstar ist uns wichtig.

Deshalb sind Vielfalt und Chancengleichheit für uns selbstverständlich. Wir begrüßen

Bewerbungen von Menschen unabhängig von Geschlecht, Alter, ethnischer Herkunft, Religion, sexueller Orientierung oder Behinderung. Denn wir gewinnen nur gemeinsam!